



LEITBILD

Primarschule Lohn-Ammannsegg





Die Schülerinnen und Schüler werden ihren Fähigkeiten und Begabungen entsprechend gefördert und gefordert.

Unterricht

Das Schulklima ist geprägt von Respekt und Wertschätzung.

Schulklima - Schulkultur



Der Unterricht ist zielorientiert.

Im Unterricht werden verschiedene Lehr- und Lernmethoden angewendet und die Selbständigkeit gefördert.

Der Sozialkompetenz wird eine angemessene Beachtung geschenkt.

Das Kollegium orientiert sich an gemeinsamen Zielsetzungen, Werten und Haltungen.

Lehrpersonen und Schülerinnen und Schüler begegnen sich in Offenheit und gegenseitigem Respekt.

Die Schülerinnen und Schüler halten sich an gemeinsam entwickelte Regeln und Abmachungen.

Die Schule fördert die Zusammenarbeit mit Eltern, Behörden und Öffentlichkeit.

Aussenbeziehungen

Unsere Schule tritt mit klaren Informationen an die Eltern und Behörden. Sie strebt eine angemessene Zusammenarbeit an.

Unsere Schule pflegt einen regelmässigen Kontakt mit den Behörden.

Unsere Schule orientiert die Öffentlichkeit.

An unserer Schule haben Qualitätssicherung und Qualitätsentwicklung einen grossen Stellenwert.

Qualitäts- und Schulmanagement

Die Aufgabenteilung ist unter Lehrpersonen, Schulleitung, Schulsekretariat und Behörden geregelt.

Die Schulleitung ist Ansprechpartnerin nach innen und aussen. Sie führt integrativ und entscheidet abschliessend.

Die Zusammenarbeit im Kollegium ist uns wichtig.





Die Lehrpersonen arbeiten professionell und werden in ihrer beruflichen Entwicklung gefördert.

Lehrpersonen: Professionalität und Entwicklung



Konzept / Design by SperiLogic 0607

Die Lehrpersonen unterrichten nach den vom Kanton vorgegebenen Richtlinien und reflektieren ihre Arbeit regelmässig.

Die Lehrpersonen bilden sich weiter.

Die Schulleitung stellt ein, entlässt Lehrpersonen und führt förderorientierte und qualifizierende Gespräche durch.

